

ENQUETE CONCERNANT LA RETRIBUTION DU PERSONNEL COMMUNAL – ANALYSE DES RESULTATS

1. INTRODUCTION

L'Association des Communes Fribourgeoises (ACF-FGV) a récemment organisé un sondage auprès des communes fribourgeoises concernant la rétribution du personnel communal. Cette enquête avait pour but d'établir une statistique actuelle et consolidée mise à la disposition des communes pour servir d'outil à leur politique salariale. Elle visait à collecter des données sur les salaires, rémunérations, primes et conditions convenus ou prévisibles pour 2024 pour les principaux postes de cadre dans l'Administration communale.

L'enquête a également permis de sonder l'avis des communes sur la constitution d'une caisse de prévoyance regroupant les communes intéressées.

Les participantes et participants avaient la possibilité de répondre au sondage durant les mois de février et mars 2024, ce qui a permis à l'ACF-FGV d'assurer l'analyse et la publication des résultats au plus tard durant le second semestre 2024 afin d'offrir aux communes la possibilité de disposer d'éléments concrets en tenant compte du calendrier de planification budgétaire.

De manière générale, les réponses témoignent de l'attractivité des postes de travail offerts par les communes fribourgeoises. D'une part, les salaires sont intéressants, toute taille confondue. D'autre part, ils sont accompagnés de conditions favorables (répartition des charges sociales, systèmes de vacances, indexation du salaire, défraiement ou encore, pour certaines communes, système de retraite anticipée).

En effet, l'analyse des résultats démontre que les salaires moyens ont été adaptés à l'inflation de +8.4% observée entre 2017 et 2024 (source : Indice suisse des prix à la consommation). Toutes tailles de communes et toutes fonctions confondues, les résultats de 2017 présentaient un salaire moyen de CHF 98 147, alors qu'en 2024, il se monte à CHF 111 768. Après ajustement pour l'inflation, le salaire moyen de 2017 équivaudrait à CHF 106 391, ce qui représente une augmentation réelle de CHF 5 377, soit de l'ordre 12%.

Les cotisations de l'employeur pour les plans de prévoyance, favorables au personnel engagé, ont également augmenté légèrement, avec un taux moyen autour de 56% contre 54% en 2017. Quant au pourcentage de communes offrant la retraite anticipée, il reste constant à environ 30%, avec un âge moyen pour la retraite anticipée de 60 ans, en légère hausse par rapport à celui de 2017 (59 ans).

En conclusion, nous tenons à remercier vivement les communes qui ont participé cette enquête. Le taux élevé de réponses (80%) légitime pleinement les résultats et offre une image réaliste de la situation, de manière pouvoir s'en servir comme référence pour ses réflexions en matière de politique salariale et sociale.

Principe de traitement et utilisation des données

En principe, les réponses ont pu être traitées comme telles. Quelques erreurs manifestement constatées ont été corrigées, comme l'indication d'un salaire mensuel au lieu d'un salaire annuel, ou le remplissage des données dans une fonction qui ne correspondait pas à la description du poste du ou de la titulaire (exemple : « Responsable d'eau potable et édilité » pour la fonction « Administrateur.trice communal.e »).

Dans de rares cas, les indications apparaissaient comme lacunaires ou incohérentes. Ces réponses ont alors dû être extrapolées. Par exemple, si la commune n'indiquait pas les salaires des titulaires mais fournissait les fourchettes salariales, lesdits salaires ont été extrapolés d'après l'âge et l'ancienneté du ou de la titulaire.

Les formulaires ont été saisis de manière confidentielle et étaient préparés de manière à garantir l'anonymat des répondantes et des répondants.

Taux de réponse, répartition par fonction et par genre

L'enquête a reçu les réponses de **102 communes, représentant un taux de réponse notable, de 81%**. 309 postes de travail ont été renseignés, se décomposant comme suit :

Fonction	Hommes (%)	Femmes (%)	Total (%)
Administrateur.trice communal.e	15 (56%)	12 (44%)	27 (9%)
Secrétaire communal.e	18 (25%)	53 (75%)	71 (23%)
Secrétaire communal.e adjoint.e	2 (6%)	29 (94%)	31 (10%)
Administrateur.trice des finances	22 (29%)	53 (71%)	75 (24%)
Responsable du Service technique	35 (85%)	6 (15%)	41 (13%)
Responsable du Service de l'édilité	49 (100%)	0 (0%)	49 (16%)
Autre fonction	7 (47%)	8 (53%)	15 (5%)
Total	148 (48%)	161 (52%)	309 (100%)

Dans la mesure du nombre restreint de formulaires remplis sous la rubrique « Autre fonction de cadre administratif ou technique », et de la diversité des fonctions indiquées (Préposé.e au contrôle des habitants, Directeur.trice AES, Responsable informatique, Chef.fe service population, Responsable de STEP, Concierge, Responsable service bâtiments, Administrateur.trice des finances adjoint.e, etc.), il a fallu renoncer à répertorier ces fonctions. En effet, les quelques réponses spontanées transmises ne permettaient malheureusement aucune comparaison pertinente.

Distribution des communes par taille

Le dépouillement de cette enquête a été réalisé avec pour objectif de permettre à chaque commune de se comparer précisément aux autres en fonction de la taille de la commune et des postes des titulaires, tels que définis dans le formulaire.

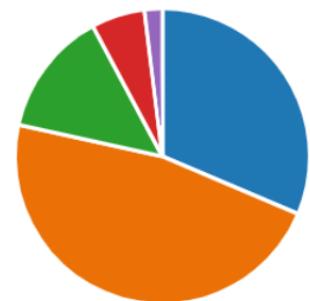
Les réponses ont été réparties en cinq catégories selon la taille des communes :

- **moins de 1'000 habitants** : 32 (sur 38 selon population légale au 31.12.22, soit 84%)
- **entre 1'000 et 3'000 habitants** : 48 (sur 62 selon population légale au 31.12.22, soit 77%)
- **entre 3'001 et 6'000 habitants** : 14 (sur 16 selon population légale au 31.12.22, soit 88%)
- **entre 6'001 et 10'000 habitants** : 6 (sur 6 selon population légale au 31.12.22, soit 100%)
- **plus de 10'000 habitants** : 2 (sur 4 selon population légale au 31.12.22, soit 50%)



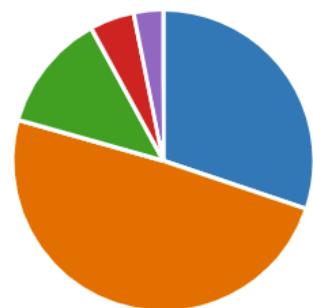
Taille des communes représentées :

● <1'000 habitants	32
● entre 1'000 et 3'000 habitants	48
● entre 3'001 et 6'000 habitants	14
● entre 6'001 et 10'000 habitants	6
● >10'000 habitants	2



Répartition des tailles des communes fribourgeoises (total) :

● <1'000 habitants	38
● entre 1'000 et 3'000 habitants	62
● entre 3'001 et 6'000 habitants	16
● entre 6'001 et 10'000 habitants	6
● >10'000 habitants	4



Le taux de participation des communes au sondage permet de constater que la répartition par taille des communes représentées équivaut au miroir de l'ensemble des communes sur le territoire cantonal. Ce constat accroît la légitimité des résultats.

Indexation des salaires

Contrairement à la retraite anticipée, la majorité des communes (72, soit **71%** des communes répondantes) procède à une indexation des salaires. Lorsqu'ils sont appliqués, les critères d'indexation fixés sont les suivants :

- Indexation annuelle décidée par le Conseil d'Etat : 53%
- Taux décidé par le Conseil communal : 31%
- Indice des prix à la consommation IPC : 16%

Référentiel d'évolution salariale

La majorité des communes (37) se dote d'un règlement communal du personnel, tout en se référant à l'échelle de traitement de l'Etat pour la fixation des salaires :

<i>Propre règlement du personnel communal avec échelle de traitement de l' Etat</i>	<i>Propre règlement du personnel avec échelle de traitement communale</i>	<i>Propre règlement du personnel communal avec négociations individuelles, resp. considérations budgétaires</i>	<i>Règlement cantonal avec échelle de traitement de l' Etat</i>	<i>Règlement cantonal avec propre échelle de traitement communale</i>	<i>Règlement cantonal avec négociations individuelles, resp. considérations budgétaires</i>	<i>Autres</i>
< 1 000 habitants	10	1	4	5	-	-
1 000 à 3 000 habitants	14	7	10	10	-	6
3 001 à 6 000 habitants	9	-	1	3	-	1
6 001 à 10 000 habitants	4	1	-	-	-	1
> 10 000 habitants	-	2	-	-	-	-
Total	37	11	15	18	-	20
						1

Il est à noter que 19 communes ont coché la rubrique « Autres ». Parmi elles, on en retrouve 18 qui ont indiqué n'avoir aucun référentiel et 1 qui, dans son règlement, se réfère à l'échelle de traitement de l'Etat, sans toutefois pratiquer d'augmentation annuelle systématique. Par déduction, les 18 communes qui ont répondu par « aucun » ou « rien » ont été attribuées à la rubrique « Règlement cantonal avec négociations individuelles, respectivement considérations budgétaires », ceci conformément aux dispositions de l'article 70 al. 2 LCo.

Communes prévoyant une retraite anticipée

Nous remarquons qu'une majorité des communes n'offre pas la possibilité de prendre une retraite anticipée :

- Oui : **31 (30%)**
- Non : **71 (70%)**

La moyenne d'âge pratiquée pour un départ en retraite anticipée se situe à **59,7 ans**.

2. Répartition générale

Définition des valeurs :

La présentation des résultats de l'enquête utilise plusieurs mesures statistiques pour fournir une analyse complète des rétributions du personnel communal :

Moyenne	La moyenne est obtenue en procédant à la somme des valeurs indiquées et en la divisant par le nombre de réponses dans cette même catégorie
Minimum	Indique la plus basse valeur mentionnée dans la catégorie correspondante
1^{er} quartile	Valeur au-dessous de laquelle se trouve le 25% des données indiquées dans la catégorie correspondante
Médiane	Valeur qui se situe exactement au milieu de la série lorsque les données sont classées dans l'ordre chronologique. Il y a donc le même nombre au-dessus au-dessous de la valeur médiane Lorsque les valeurs observées sont distribuées de façon symétrique, la médiane correspond à la moyenne Par rapport à la moyenne, la valeur médiane présente l'avantage de ne pas être influencée par les valeurs extrêmes
3^{ème} quartile	Valeur au-dessous de laquelle se trouve le 75% des données indiquées dans la catégorie correspondante
Maximum	Indique la plus haute valeur mentionnée dans la catégorie correspondante

Répartition générale, toutes tailles de communes et tous types de fonctions confondus

Les données collectées mettent en lumière des variations dans les salaires annuels bruts moyens, selon le genre. Il apparaît que les hommes bénéficient, en moyenne et toute taille de communes confondue, d'un salaire annuel (CHF 117 826) supérieur à celui des femmes (CHF 106 236).

Pour les communes qui l'appliquent, l'âge moyen de la retraite anticipée est fixé à 60 ans pour la majorité des fonctions, sans distinction significative du genre.

Le taux d'activité montre que la majorité des titulaires travaille à plein temps, avec une durée hebdomadaire de travail standard de 42 heures.

Total

	Taux d'activité (%)	Âge actuel du ou de la titulaire (ans)	Ancienneté au poste (ans)	Âge à l'engagement (ans)	Nombre de subordonné.e.s direct.e.s	Salaire annuel brut à 100%	Autres rémunérations	Taux cotisations LPP employeur (%)	Âge de retraite anticipée (ans)	Fourchette minimale à 100%	Classe minimum du référentiel	Fourchette maximale à 100%	Classe maximum du référentiel	Durée hebdomadaire de travail à 100% (en heures)	Jours vacances (par an)
Moyenne	83	49	9	40	3	111 768	882	56	60	88 350	17	130 522	19	42	26
Minimum	10	25	0	19	0	50 562	0	50	58	61 268	9	80 000	9	40	20
1 ^{er} quartile	70	42	2	32	0	94 481	0	50	58	71 605	13	105 173	14	42	25
Médiane	100	50	6	40	1	106 964	0	55	60	81 724	17	125 595	19	42	25
3 ^e quartile	100	56	14	47	5	124 780	1 000	60	60	101 921	22	150 000	24	42	28
Maximum	100	67	42	59	38	219 600	18 296	70	63	161 008	30	227 659	36	42,5	60



Femmes (161)

						Taux d'activité (%)									
						Âge actuel du ou de la titulaire (ans)									
						Ancienneté au poste (ans)									
						Âge à l'engagement (ans)									
						Nombre de subordonné.e.s direct.e.s									
						Salaire annuel brut à 100%									
							Autres rémunérations								
							Taux cotisations LPP employeur (%)								
							Âge de retraite anticipée (ans)								
								Fourchette minimale à 100%							
								Classe minimum du référentiel							
									Fourchette maximale à 100%						
									Classe maximum du référentiel						
										Durée hebdomadaire de travail à 100% (en heures)					
											Jours vacances (par an)				
Moyenne	70	48	9	39	2	106 236	380	55	60	84 533	17	122 367	18	42	26
Minimum	10	25	0	19	0	65 000	0	50	58	61 268	9	80 000	10	40	20
1 ^{er} quartile	60	41	2	30	0	93 632	0	50	58	72 794	13	105 172	14	42	25
Médiane	70	50	7	38	0	103 362	0	54	60	80 450	16	121 187	18	42	25
3 ^e quartile	85	56	15	46	2	117 700	120	60	60	94 000	20	139 236	21	42	28
Maximum	100	67	36	59	36	170 000	6 000	70	63	140 000	30	227 659	36	42.5	30

Hommes (148)

						Taux d'activité (%)									
						Âge actuel du ou de la titulaire (ans)									
						Ancienneté au poste (ans)									
						Âge à l'engagement (ans)									
						Nombre de subordonné.e.s direct.e.s									
						Salaire annuel brut à 100%									
							Autres rémunérations								
							Taux cotisations LPP employeur (%)								
							Âge de retraite anticipée (ans)								
								Fourchette minimale à 100%							
								Classe minimum du référentiel							
									Fourchette maximale à 100%						
									Classe maximum du référentiel						
										Durée hebdomadaire de travail à 100% (en heures)					
											Jours vacances (par an)				
Moyenne	97	49	9	41	5	117 826	1 431	57	60	91 840	18	138 399	20	42	27
Minimum	40	25	0	20	0	50 562	0	50	58	57 702	9	87 958	9	40	20
1 ^{er} quartile	100	43	2	34	1	96 742	0	50	58	71 605	13	108 958	15	42	25
Médiane	100	51	6	40	3	113 039	500	57	60	83 640	18	139 000	21	42	25
3 ^e quartile	100	57	13	48	6	133 422	1 800	60	60	105 303	23	156 000	25	42	28
Maximum	100	64	42	59	38	219 600	18 296	70	63	161 008	30	227 053	30	42.5	60



3. RÉPARTITION DÉTAILLÉE

Dans les petites communes (moins de 1 000 habitants), les salaires sont généralement plus bas. A l'inverse, dans les communes de plus grande taille, les salaires moyens sont plus élevés et les postes impliquent la gestion de plus de subordonnés directs. Une tendance à la variation des rémunérations supplémentaires et des taux de cotisation LPP par taille de commune est observée, avec des valeurs plus élevées dans les grandes communes.

A. Administrateur.trice communal.e

Le salaire moyen pour la fonction d'administrateur.trice communal.e est de CHF 136 210. Dans les petites communes, il se situe à CHF 112 942, tandis que dans les grandes communes (plus de 6 000 habitants), il monte à CHF 159 394, avec une gestion d'un plus grand nombre de subordonnés.

Total

	Taux d'activité (%)	Âge actuel du ou de la titulaire (ans)	Ancienneté au poste (ans)	Âge à l'engagement (ans)	Nombre de subordonné.e.s directs.e.s	Salaire annuel brut à 100%	Autres rémunérations	Taux cotisations LPP employeur (%)	Âge de retraite anticipée (ans)	Fourchette minimale à 100%	Classe minimum du référentiel	Fourchette maximale à 100%	Classe maximum du référentiel	Durée hebdomadaire de travail à 100% (en heures)	Jours vacances (par an)
Moyenne	90	52	11	42	9	136 210	1 380	57	59	107 221	23	164 318	26	42	26
Minimum	50	28	1	24	0	92 352	0	50	58	80 450	18	127 400	20	40	20
1 ^{er} quartile	87	50	2	36	3	119 000	0	50	58	92 372	21	147 747	24	42	25
Médiane	100	54	10	43	6	130 000	600	60	60	108 448	23	158 642	25	42	25
3 ^e quartile	100	58	16	47	12	154 778	2 080	60	60	115 779	25	181 250	28	42	28
Maximum	100	60	35	56	38	219 600	7 120	67	63	161 008	28	227 053	30	42,5	30

Femmes, toutes tailles de communes confondues (12)

						Taux d'activité (%)							
						Âge actuel du ou de la titulaire (ans)							
						Ancienneté au poste (ans)							
						Âge à l'engagement (ans)							
						Nombre de subordonné.e.s direct.e.s							
Moyenne	80	53	13	40	8	126 476	941	56	60	107 153	23	155 788	25
Minimum	50	48	1	29	0	92 352	0	50	58	87 010	20	130 183	20
1 ^{er} quartile	60	50	10	33	1	106 833	0	50	58	94 159	21	139 944	23
Médiane	82	52	14	41	4	126 112	90	57	60	108 597	22	155 813	25
3 ^e quartile	93	58	16	44	11	146 639	1 963	61	60	119 000	25	173 000	27
Maximum	100	60	30	53	36	170 000	3 200	67	63	127 000	28	180 000	28
												42,5	30

Hommes, toutes tailles de communes confondues (15)

						Taux d'activité (%)							
						Âge actuel du ou de la titulaire (ans)							
						Ancienneté au poste (ans)							
						Âge à l'engagement (ans)							
						Nombre de subordonné.e.s direct.e.s							
Moyenne	99	52	9	43	10	143 997	1 731	57	59	108 127	23	170 411	27
Minimum	90	28	1	24	2	115 700	0	50	58	80 450	18	127 400	24
1 ^{er} quartile	100	50	2	39	5	123 960	0	50	58	89 212	21	153 081	25
Médiane	100	55	5	45	6	147 927	1 000	60	58	108 300	23	161 471	26
3 ^e quartile	100	58	10	51	11	155 375	3 240	60	60	114 352	26	185 397	29
Maximum	100	60	35	56	38	219 600	7 120	67	60	161 008	27	227 053	30

Communes de moins de 1'000 habitants

							Taux d'activité (%)						
							Âge actuel du ou de la titulaire (ans)						
							Ancienneté au poste (ans)						
							Âge à l'engagement (ans)						
							Nombre de subordonné.e.s direct.e.s						
							Salaire annuel brut à 100%						
								Autres rémunérations					
								Taux cotisations LPP employeur (%)					
								Âge de retraite anticipée (ans)					
									Fourchette minimale à 100%				
									Classe minimum du référentiel				
										Fourchette maximale à 100%			
										Classe maximum du référentiel			
											Durée hebdomadaire de travail à 100% (en heures)		
											Jours vacances (par an)		

Communes entre 1'000 et 3'000 habitants

							Taux d'activité (%)						
							Âge actuel du ou de la titulaire (ans)						
							Ancienneté au poste (ans)						
							Âge à l'engagement (ans)						
							Nombre de subordonné.e.s direct.e.s						
							Salaire annuel brut à 100%						
								Autres rémunérations					
								Taux cotisations LPP employeur (%)					
								Âge de retraite anticipée (ans)					
									Fourchette minimale à 100%				
									Classe minimum du référentiel				
										Fourchette maximale à 100%			
										Classe maximum du référentiel			
											Durée hebdomadaire de travail à 100% (en heures)		
											Jours vacances (par an)		



Communes entre 3'001 et 6'000 habitants

							Taux d'activité (%)						
							Âge actuel du ou de la titulaire (ans)						
							Ancienneté au poste (ans)						
							Âge à l'engagement (ans)						
							Nombre de subordonné.e.s direct.e.s						
							Salaire annuel brut à 100%						
							Autres rémunérations						
							Taux cotisations LPP employeur (%)						
							Âge de retraite anticipée (ans)						
							Fourchette minimale à 100%						
							Classe minimum du référentiel						
							Fourchette maximale à 100%						
							Classe maximum du référentiel						
							Durée hebdomadaire de travail à 100% (en heures)						
							Jours vacances (par an)						

Communes de plus de 6'000 habitants

							Taux d'activité (%)						
							Âge actuel du ou de la titulaire (ans)						
							Ancienneté au poste (ans)						
							Âge à l'engagement (ans)						
							Nombre de subordonné.e.s direct.e.s						
							Salaire annuel brut à 100%						
							Autres rémunérations						
							Taux cotisations LPP employeur (%)						
							Âge de retraite anticipée (ans)						
							Fourchette minimale à 100%						
							Classe minimum du référentiel						
							Fourchette maximale à 100%						
							Classe maximum du référentiel						
							Durée hebdomadaire de travail à 100% (en heures)						
							Jours vacances (par an)						



B. Secrétaire communal.e

Pour la fonction de secrétaire communal.e, le salaire moyen se situe à CHF 110 170, avec une proportion plus élevée de femmes (75%) occupant ce poste. Le salaire moyen pour un 100 % varie entre CHF 65 000 et CHF 163 000.

Total

	Taux d'activité (%)	Âge actuel du ou de la titulaire (ans)	Ancienneté au poste (ans)	Âge à l'engagement (ans)	Nombre de subordonné.e.s direct.e.s	Salaire annuel brut à 100%	Autres rémunérations	Taux cotisations LPP employeur (%)	Âge de retraite anticipée (ans)	Fourchette minimale à 100%	Classe minimum du référentiel	Fourchette maximale à 100%	Classe maximum du référentiel	Durée hebdomadaire de travail à 100% (en heures)	Jours vacances (par an)
Moyenne	80	46	9	38	3	110 170	1 169	54	60	91 627	19	134 244	20	42	26
Minimum	15	26	0	21	0	65 000	0	50	58	65 000	12	84 000	12	40	20
1 ^{er} quartile	67	38	2	30	0	95 968	0	50	60	77 180	16	110 411	16	42	25
Médiane	80	48	6	34	2	105 994	0	50	60	84 286	19	130 183	20	42	25
3 ^e quartile	100	55	14	46	5	121 440	1 000	60	62	101 126	22	148 671	24	42	28
Maximum	100	62	42	59	17	163 000	10 000	70	63	140 000	30	227 659	36	42,5	32

Femmes, toutes tailles de communes confondues (53)

							Taux d'activité (%)								
							Âge actuel du ou de la titulaire (ans)								
							Ancienneté au poste (ans)								
							Âge à l'engagement (ans)								
							Nombre de subordonné.e.s direct.e.s								
							Salaire annuel brut à 100%								
							Autres rémunérations								
							Taux cotisations LPP employeur (%)								
							Âge de retraite anticipée (ans)								
							Fourchette minimale à 100%								
							Classe minimum du référentiel								
							Fourchette maximale à 100%								
							Classe maximum du référentiel								
							Durée hebdomadaire de travail à 100% (en heures)								
							Jours vacances (par an)								
Moyenne	74	46	10	37	2	104 974	430	54	60	86 628	18	125 282	19	42	26
Minimum	15	26	0	21	0	65 000	0	50	58	65 000	12	84 000	12	40	20
1 ^{er} quartile	60	36	3	28	0	95 593	0	50	60	74 780	14	105 579	14	42	25
Médiane	80	48	7	33	0	102 180	0	50	60	81 725	17	117 055	18	42	25
3 ^e quartile	90	56	17	44	3	111 000	400	60	61	90 989	21	133 766	21	42	28
Maximum	100	62	36	59	16	153 793	3 680	70	63	140 000	30	227 659	36	42,5	30

Hommes, toutes tailles de communes confondues (18)

							Taux d'activité (%)								
							Âge actuel du ou de la titulaire (ans)								
							Ancienneté au poste (ans)								
							Âge à l'engagement (ans)								
							Nombre de subordonné.e.s direct.e.s								
							Salaire annuel brut à 100%								
							Autres rémunérations								
							Taux cotisations LPP employeur (%)								
							Âge de retraite anticipée (ans)								
							Fourchette minimale à 100%								
							Classe minimum du référentiel								
							Fourchette maximale à 100%								
							Classe maximum du référentiel								
							Durée hebdomadaire de travail à 100% (en heures)								
							Jours vacances (par an)								
Moyenne	97	46	7	42	7	126 369	3 472	55	60	101 624	22	152 170	23	42	27
Minimum	80	33	0	30	0	77 675	0	50	58	80 288	18	121 187	18	40	25
1 ^{er} quartile	100	39	1	33	4	111 579	0	51	59	80 450	18	145 095	21	42	25
Médiane	100	46	4	40	5	130 000	3 000	55	60	100 330	22	147 342	23	42	25
3 ^e quartile	100	52	7	50	9	150 833	5 000	57	62	113 341	23	156 000	25	42	28
Maximum	100	61	42	58	17	163 000	10 000	60	63	130 183	30	192 369	30	42	32

Communes de moins de 1'000 habitants

		Taux d'activité (%)	Âge actuel du ou de la titulaire (ans)	Ancienneté au poste (ans)	Âge à l'engagement (ans)	Nombre de subordonné.e.s direct.e.s	Salaire annuel brut à 100%	Autres rémunérations	Taux cotisations LPP employeur (%)	Âge de retraite anticipée (ans)	Fourchette minimale à 100%	Classe minimum du référentiel	Fourchette maximale à 100%	Classe maximum du référentiel	Durée hebdomadaire de travail à 100% (en heures)	Jours vacances (par an)
Moyenne	60	48	9	39	0	97 532	255	52	59	73 898	14	105 506	14	42	26	
Minimum	15	30	1	25	0	65 000	0	50	58	65 784	12	101 429	12	40	20	
1 ^{er} quartile	50	38	2	30	0	90 272	0	50	59	68 949	12	105 172	14	42	25	
Médiane	60	50	8	40	0	97 752	0	50	60	73 473	14	105 172	14	42	25	
3 ^e quartile	70	58	14	47	0	105 172	120	50	60	77 000	15	106 800	15	42	25	
Maximum	100	61	23	59	2	125 000	2 880	60	60	84 286	17	108 958	17	42,5	30	

Communes entre 1'000 et 3'000 habitants

	Taux d'activité (%)	Âge actuel du ou de la titulaire (ans)	Ancienneté au poste (ans)	Âge à l'engagement (ans)	Nombre de subordonné.e.s direct.e.s	Salaire annuel brut à 100%	Autres rémunérations	Taux cotisations LPP employeur (%)	Âge de retraite anticipée (ans)	Fourchette minimale à 100%	Classe minimum du référentiel	Fourchette maximale à 100%	Classe maximum du référentiel	Durée hebdomadaire de travail à 100% (en heures)	Jours vacances (par an)
Moyenne	82	45	11	34	3	106 068	510	55	62	86 765	17	117 185	17	42	26
Minimum	50	26	0	21	0	76 337	0	50	60	65 000	12	84 000	12	40	25
1 ^{er} quartile	72	35	3	25	0	96 222	0	50	61	75 818	14	108 377	14	42	25
Médiane	80	48	7	33	1	104 115	0	50	62	80 180	16	118 961	17	42	25
3 ^e quartile	90	55	18	42	5	110 128	0	60	62	88 045	20	126 742	20	42	28
Maximum	100	62	36	54	16	151 615	3 680	70	63	140 000	22	150 000	24	42	30

Communes entre 3'001 et 6'000 habitants

	Taux d'activité (%)	Âge actuel du ou de la titulaire (ans)	Ancienneté au poste (ans)	Âge à l'engagement (ans)	Nombre de subordonné.e.s direct.e.s	Salaire annuel brut à 100%	Autres rémunérations	Taux cotisations LPP employeur (%)	Âge de retraite anticipée (ans)	Fourchette minimale à 100%	Classe minimum du référentiel	Fourchette maximale à 100%	Classe maximum du référentiel	Durée hebdomadaire de travail à 100% (en heures)	Jours vacances (par an)
Moyenne	89	43	9	34	6	120 778	632	58	60	98 444	23	155 702	25	42	26
Minimum	55	31	1	27	0	94 708	0	50	60	80 450	18	121 187	18	41	25
1 ^{er} quartile	90	36	3	29	2	120 000	0	55	60	87 995	21	131 517	21	42	25
Médiane	100	48	4	32	6	121 111	2	60	60	92 255	22	136 980	22	42	25
3 ^e quartile	100	48	19	33	9	128 458	1 000	60	60	102 704	22	161 165	28	42	25
Maximum	100	51	19	47	11	139 613	2 160	67	60	128 815	30	227 659	36	42	30

Communes de plus de 6'000 habitants

	Taux d'activité (%)	Âge actuel du ou de la titulaire (ans)	Ancienneté au poste (ans)	Âge à l'engagement (ans)	Nombre de subordonné.e.s direct.e.s	Salaire annuel brut à 100%	Autres rémunérations	Taux cotisations LPP employeur (%)	Âge de retraite anticipée (ans)	Fourchette minimale à 100%	Classe minimum du référentiel	Fourchette maximale à 100%	Classe maximum du référentiel	Durée hebdomadaire de travail à 100% (en heures)	Jours vacances (par an)
Moyenne	93	48	6	42	7	157 264	1 533	58	58	115 750	27	179 814	29	42	26
Minimum	80	43	2	34	3	153 792	0	55	58	101 921	24	167 259	27	41	25
1 ^{er} quartile	90	44	4	37	3	154 396	500	58	58	108 835	26	173 536	28	41	25
Médiane	100	46	6	40	4	155 000	1 000	60	58	115 750	27	179 814	29	42	25
3 ^e quartile	100	50	8	46	9	159 000	2 300	60	58	122 664	29	186 091	29	42	27
Maximum	100	54	9	52	14	163 000	3 600	60	58	129 579	30	192 369	30	42	28

C. Secrétaire communal.e adjoint.e

La fonction de secrétaire communal.e adjoint.e présente un salaire moyen de CHF 100 387. Le poste est majoritairement occupé par des femmes (94%). Le salaire moyen pour un 100 % varie entre CHF 72 349 et CHF 155 958.

Total

	<i>Taux d'activité (%)</i>	<i>Âge actuel du ou de la titulaire (ans)</i>	<i>Ancienneté au poste (ans)</i>	<i>Nombre de subordonné.e.s direct.e.s</i>	<i>Salaire annuel brut à 100%</i>	<i>Autres rémunérations</i>	<i>Taux cotisations LPP employeur (%)</i>	<i>Âge de retraite anticipée (ans)</i>	<i>Fourchette minimale à 100%</i>	<i>Classe minimum du référentiel</i>	<i>Fourchette maximale à 100%</i>	<i>Classe maximum du référentiel</i>	<i>Durée hebdomadaire de travail à 100% (en heures)</i>	<i>Jours vacances (par an)</i>	
<i>Moyenne</i>	76	47	7	40	100 387	222	56	60	79 754	15	119 610	17	42	26	
<i>Minimum</i>	10	25	1	19	0	72 349	0	50	58	64 093	9	80 000	12	41	20
<i>1^{er} quartile</i>	65	40	2	32	0	86 133	0	50	58	68 949	12	97 912	13	42	25
<i>Médiane</i>	80	50	3	41	0	91 945	0	55	60	74 412	14	112 922	15	42	25
<i>3^e quartile</i>	90	57	10	49	3	112 899	110	60	60	88 243	17	139 972	20	42	28
<i>Maximum</i>	100	64	33	59	8	155 958	3 000	67	63	109 986	23	161 065	23	42	30

Femmes, toutes tailles de communes confondues (29)

	Taux d'activité (%)	Âge actuel du ou de la titulaire (ans)	Ancienneté au poste (ans)	Âge à l'engagement (ans)	Nombre de subordonné.e.s direct.e.s	Salaire annuel brut à 100%	Autres rémunérations	Taux cotisations LPP employeur (%)	Âge de retraite anticipée (ans)	Fourchette minimale à 100%	Classe minimum du référentiel	Fourchette maximale à 100%	Classe maximum du référentiel	Durée hebdomadaire de travail à 100% (en heures)	Jours vacances (par an)
Moyenne	74	47	8	39	2	99 743	203	56	59	79 867	15	119 610	16	41	26
Minimum	10	25	1	19	0	72 349	0	50	58	64 093	9	80 000	12	42	25
1 ^{er} quartile	65	36	2	32	0	86 076	0	50	58	68 949	12	97 912	12	42	25
Médiane	80	50	3	41	0	91 945	0	55	60	74 412	14	112 922	14	42	25
3 ^e quartile	90	56	10	48	2	112 875	100	60	60	88 243	17	139 972	20	42	28
Maximum	100	64	33	59	8	155 958	3 000	67	63	109 986	23	161 065	23	42	30

Hommes, toutes tailles de communes confondues (2)

	Taux d'activité (%)	Âge actuel du ou de la titulaire (ans)	Ancienneté au poste (ans)	Âge à l'engagement (ans)	Nombre de subordonné.e.s direct.e.s	Salaire annuel brut à 100%	Autres rémunérations	Taux cotisations LPP employeur (%)	Âge de retraite anticipée (ans)	Fourchette minimale à 100%	Classe minimum du référentiel	Fourchette maximale à 100%	Classe maximum du référentiel	Durée hebdomadaire de travail à 100% (en heures)	Jours vacances (par an)
Moyenne	95	54	1	53	2	109 722	500	55	63	-	18	-	22	42	25
Minimum	90	48	1	47	0	87 767	0	50	63	-	18	-	22	42	20
1 ^{er} quartile	92	51	1	50	1	98 745	250	52	63	-	18	-	22	42	22
Médiane	95	54	1	53	2	109 722	500	55	63	-	18	-	22	42	25
3 ^e quartile	96	58	2	56	3	120 700	750	58	63	-	18	-	22	42	28
Maximum	100	61	2	59	4	131 678	1 000	60	63	-	18	-	22	42	30



Communes de moins de 1'000 habitants

	Taux d'activité (%)	Âge actuel du ou de la titulaire (ans)	Ancienneté au poste (ans)	Âge à l'engagement (ans)	Nombre de subordonné.e.s direct.e.s	Salaire annuel brut à 100%	Taux d'activité (%)	Âge actuel du ou de la titulaire (ans)	Ancienneté au poste (ans)	Âge à l'engagement (ans)	Nombre de subordonné.e.s direct.e.s	Salaire annuel brut à 100%	Taux d'activité (%)	Âge actuel du ou de la titulaire (ans)	Ancienneté au poste (ans)	Âge à l'engagement (ans)	Nombre de subordonné.e.s direct.e.s	Salaire annuel brut à 100%	Taux d'activité (%)	Âge actuel du ou de la titulaire (ans)	Ancienneté au poste (ans)	Âge à l'engagement (ans)	Nombre de subordonné.e.s direct.e.s	Salaire annuel brut à 100%	Taux d'activité (%)	
Moyenne	50	48	2	46	0	86 133	150	50	60	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	42	27
Minimum	50	36	1	33	0	86 076	0	50	60	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	42	25
1 ^{er} quartile	50	42	1	39	0	86 104	75	50	60	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	42	26
Médiane	50	48	2	46	0	86 133	150	50	60	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	42	27
3 ^e quartile	50	54	3	53	0	86 162	225	50	60	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	42	29
Maximum	50	60	3	59	0	86 190	300	50	60	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	42	30

Communes entre 1'000 et 3'000 habitants

	Taux d'activité (%)	Âge actuel du ou de la titulaire (ans)	Ancienneté au poste (ans)	Âge à l'engagement (ans)	Nombre de subordonné.e.s direct.e.s	Salaire annuel brut à 100%	Taux d'activité (%)	Âge actuel du ou de la titulaire (ans)	Ancienneté au poste (ans)	Âge à l'engagement (ans)	Nombre de subordonné.e.s direct.e.s	Salaire annuel brut à 100%	Taux d'activité (%)	Âge actuel du ou de la titulaire (ans)	Ancienneté au poste (ans)	Âge à l'engagement (ans)	Nombre de subordonné.e.s direct.e.s	Salaire annuel brut à 100%	Taux d'activité (%)	Âge actuel du ou de la titulaire (ans)	Ancienneté au poste (ans)	Âge à l'engagement (ans)	Nombre de subordonné.e.s direct.e.s	Salaire annuel brut à 100%	Taux d'activité (%)				
Moyenne	80	47	7	40	1	86 102	60	55	60	67 578	12	96 137	14	42	27	47	7	40	1	86 102	60	55	60	67 578	12	96 137	14	42	27
Minimum	50	25	1	23	0	72 349	0	50	58	64 093	11	80 000	12	42	25	25	1	23	0	72 349	0	50	58	64 093	11	80 000	12	42	25
1 ^{er} quartile	65	45	2	34	0	77 622	0	50	60	64 093	12	97 912	12	42	25	45	2	34	0	77 622	0	50	60	64 093	12	97 912	12	42	25
Médiane	80	50	2	41	0	87 500	0	54	60	66 521	12	97 912	12	42	25	50	2	41	0	87 500	0	54	60	66 521	12	97 912	12	42	25
3 ^e quartile	90	53	13	43	0	93 158	0	60	60	69 737	13	97 912	14	42	28	53	13	43	0	93 158	0	60	60	69 737	13	97 912	14	42	28
Maximum	100	61	21	59	5	109 072	360	67	63	74 239	14	105 173	20	42	30	61	21	59	5	109 072	360	67	63	74 239	14	105 173	20	42	30

Communes entre 3'001 et 6'000 habitants

						Taux d' activité (%)	Âge actuel du ou de la titulaire (ans)	Âge actuel du ou de la titulaire (ans)	Ancienneté au poste (ans)	Âge à l' engagement (ans)	Nombre de subordonné.e.s direct.e.s								
<i>Moyenne</i>	72	44	9	35	3	107 628													
<i>Minimum</i>	20	25	1	19	0	87 060													
<i>1^{er} quartile</i>	74	32	2	28	1	93 895													
<i>Médiane</i>	80	46	4	30	2	110 844													
<i>3^e quartile</i>	84	54	11	47	4	114 989													
<i>Maximum</i>	90	62	33	52	8	131 678													

Communes de plus de 6'000 habitants

						Taux d' activité (%)	Âge actuel du ou de la titulaire (ans)	Âge actuel du ou de la titulaire (ans)	Ancienneté au poste (ans)	Âge à l' engagement (ans)	Nombre de subordonné.e.s direct.e.s								
<i>Moyenne</i>	79	51	7	44	2	119 922													
<i>Minimum</i>	10	29	2	27	0	80 000													
<i>1^{er} quartile</i>	80	48	3	39	0	88 928													
<i>Médiane</i>	85	54	5	43	1	126 123													
<i>3^e quartile</i>	90	57	9	53	3	143 606													
<i>Maximum</i>	100	64	23	55	7	155 958													

D. Administrateur.trice des finances

Le salaire moyen de l'administrateur.trice des finances est de CHF 113 688. Le salaire moyen pour un 100 % varie entre CHF 50 562 et CHF 212 409.

Total

	Taux d'activité (%)	Âge actuel du ou de la titulaire (ans)	Ancienneté au poste (ans)	Âge à l'engagement (ans)	Nombre de subordonné.e.s direct.e.s	Salaire annuel brut à 100%	Autres rémunérations	Taux cotisations LPP employeur (%)	Âge de retraite anticipée (ans)	Fourchette minimale à 100%	Classe minimum du référentiel	Fourchette maximale à 100%	Classe maximum du référentiel	Durée hebdomadaire de travail à 100% (en heures)	Jours vacances (par an)
<i>Moyenne</i>	72	48	9	39	1	113 688	547	55	60	87 037	18	127 674	19	42	27
<i>Minimum</i>	20	25	0	24	0	50 562	0	50	58	65 784	12	83 333	12	40	20
<i>1^{er} quartile</i>	50	41	3	31	0	97 981	0	50	58	76 337	15	108 597	15	42	25
<i>Médiane</i>	70	49	7	38	0	109 984	0	55	60	80 450	18	125 595	19	42	25
<i>3^e quartile</i>	100	56	15	46	1	124 204	785	60	60	96 448	21	139 944	22	42	28
<i>Maximum</i>	100	67	38	57	10	212 409	6 000	70	63	149 531	30	212 409	30	42,5	60



Femmes, toutes tailles de communes confondues (53)

						Taux d'activité (%)								
						Âge actuel du ou de la titulaire (ans)								
						Ancienneté au poste (ans)								
						Âge à l'engagement (ans)								
						Nombre de subordonné.e.s direct.e.s								
						Salaire annuel brut à 100%								
							Autres rémunérations							
							Taux cotisations LPP employeur (%)							
							Âge de retraite anticipée (ans)							
								Fourchette minimale à 100%						
								Classe minimum du référentiel						
									Fourchette maximale à 100%					
									Classe maximum du référentiel					
										Durée hebdomadaire de travail à 100% (en heures)				
											Jours vacances (par an)			

Hommes, toutes tailles de communes confondues (22)

						Taux d'activité (%)								
						Âge actuel du ou de la titulaire (ans)								
						Ancienneté au poste (ans)								
						Âge à l'engagement (ans)								
						Nombre de subordonné.e.s direct.e.s								
						Salaire annuel brut à 100%								
							Autres rémunérations							
							Taux cotisations LPP employeur (%)							
							Âge de retraite anticipée (ans)							
								Fourchette minimale à 100%						
								Classe minimum du référentiel						
									Fourchette maximale à 100%					
									Classe maximum du référentiel					
										Durée hebdomadaire de travail à 100% (en heures)				
											Jours vacances (par an)			



Communes de moins de 1'000 habitants

	Taux d'activité (%)	Âge actuel du titulaire (ans)	Ancienneté au poste (ans)	Âge à l'engagement (ans)	Nombre de subordonné.e.s direct.e.s	Salaire annuel brut à 100%	Autres rémunérations	Taux cotisations LPP employeur (%)	Âge de retraite anticipée (ans)	Fourchette minimale à 100%	Classe minimum du référentiel	Fourchette maximale à 100%	Classe maximum du référentiel	Durée hebdomadaire de travail à 100% (en heures)	Jours vacances (par an)
Moyenne	49	48	8	40	0	105 157	101	52	59	72 788	13	97 490	14	42	25
Minimum	20	30	1	28	0	82 093	0	50	58	65 784	12	83 333	14	40	20
1 ^{er} quartile	40	39	3	35	0	94 656	0	50	58	68 949	13	88 600	14	42	25
Médiane	50	45	6	37	0	101 839	0	50	59	70 760	14	105 173	14	42	25
3 ^e quartile	59	58	11	46	0	113 284	0	50	60	76 667	14	105 173	14	42	25
Maximum	100	67	24	57	0	143 000	850	60	60	81 780	14	105 173	14	42,5	30

Communes entre 1'000 et 3'000 habitants

	Taux d'activité (%)	Âge actuel du ou de la titulaire (ans)	Ancienneté au poste (ans)	Âge à l'engagement (ans)	Nombre de subordonné.e.s direct.e.s	Salaire annuel brut à 100%	Autres rémunérations	Taux cotisations LPP employeur (%)	Âge de retraite anticipée (ans)	Fourchette minimale à 100%	Classe minimum du référentiel	Fourchette maximale à 100%	Classe maximum du référentiel	Durée hebdomadaire de travail à 100% (en heures)	Jours vacances (par an)
Moyenne	73	47	7	39	0	106 261	406	56	60	83 749	16	120 624	17	42	26
Minimum	40	25	0	24	0	75 869	0	50	60	68 949	12	105 000	12	40	20
1 ^{er} quartile	60	41	2	31	0	97 171	0	50	60	74 374	14	111 048	14	42	25
Médiane	70	49	5	41	0	106 929	0	55	60	80 450	16	121 187	17	42	25
3 ^e quartile	80	54	10	46	1	116 386	660	60	61	88 675	18	130 046	20	42	28
Maximum	100	61	27	57	3	151 615	3 000	70	62	120 000	22	150 000	24	42	30

Communes entre 3'001 et 6'000 habitants

							Taux d'activité (%)	Âge actuel du ou de la titulaire (ans)	Ancienneté au poste (ans)	Âge à l'engagement (ans)	Nombre de subordonné.e.s direct.e.s												
<i>Moyenne</i>	94	52	14	38	3	125 057	1 724	58	61	85 062	20	133 440	23	42	30								
<i>Minimum</i>	60	36	3	25	0	50 562	0	50	60	80 000	18	121 187	18	41	25								
<i>1^{er} quartile</i>	90	46	6	28	1	122 742	0	52	60	80 368	18	127 030	22	42	25								
<i>Médiane</i>	100	53	14	36	2	129 643	1 220	60	60	80 450	20	139 000	22	42	29								
<i>3^e quartile</i>	100	60	17	44	4	134 793	3 100	61	61	88 900	22	139 944	26	42	30								
<i>Maximum</i>	100	63	38	57	10	153 672	6 000	67	63	96 448	23	139 944	28	42	60								

Communes de plus de 6'000 habitants

<i>Moyenne</i>	97	51	12	39	4	150 454	512	59	58	111 943	23	166 709	25	42	26									
<i>Minimum</i>	80	43	1	24	1	100 000	0	55	58	100 961	16	146 474	20	41	25									
<i>1^{er} quartile</i>	100	50	4	35	2	123 451	0	57	58	101 921	20	150 000	21	42	25									
<i>Médiane</i>	100	51	11	40	4	151 895	0	60	58	102 000	23	157 401	24	42	26									
<i>3^e quartile</i>	100	54	19	45	6	163 384	825	60	58	105 303	26	167 259	28	42	28									
<i>Maximum</i>	100	58	27	51	7	212 409	1 800	60	58	149 531	30	212 409	30	42	28									



E. Responsable du Service technique

Les communes engagent de plus en plus régulièrement des responsables du Service technique, en particulier celles de plus de 1 000 habitants. Pour les plus petites communes, la difficulté est le faible taux d'activité. Pour couvrir cette fonction, elles font ainsi plutôt appel à un mandat ou un engagement en « job sharing » en collaboration avec d'autres communes. Le salaire moyen de CHF 122 185. Cette fonction est majoritairement occupée par des hommes (85%). Les salaires sont généralement plus élevés dans les grandes communes, avec un nombre de subordonnés directs également plus important. Le salaire moyen pour un 100 % varie entre CHF 75 075 et CHF 205 302.

Total

	Taux d'activité (%)	Âge actuel du ou de la titulaire (ans)	Ancienneté au poste (ans)	Âge à l'engagement (ans)	Nombre de subordonné.e.s direct.e.s	Salaire annuel brut à 100%	Autres rémunérations	Taux cotisations LPP employeur (%)	Âge de retraite anticipée (ans)	Fourchette minimale à 100%	Classe minimum du référentiel	Fourchette maximale à 100%	Classe maximum du référentiel	Durée hebdomadaire de travail à 100% (en heures)	Jours vacances (par an)
Moyenne	93	49	6	43	4	122 185	1 178	57	60	92 997	19	137 686	21	42	26
Minimum	30	28	0	27	0	75 075	0	50	58	64 093	12	101 495	13	40	20
1 ^{er} quartile	100	45	2	38	1	102 000	0	53	58	80 216	16	125 071	18	42	25
Médiane	100	50	5	44	3	119 390	0	57	60	89 117	18	129 325	20	42	25
3 ^e quartile	100	56	10	49	6	135 366	1 000	60	60	105 076	21	151 761	24	42	28
Maximum	100	64	17	58	16	205 302	182 96	67	63	144 037	30	205 303	30	42	30



Femmes, toutes tailles de communes confondues (6)

							Taux d'activité (%)						
							Âge actuel du ou de la titulaire (ans)						
							Ancienneté au poste (ans)						
							Âge à l'engagement (ans)						
							Nombre de subordonné.e.s direct.e.s						
							Salaire annuel brut à 100%						
							Autres rémunérations						
							Taux cotisations LPP employeur (%)						
							Âge de retraite anticipée (ans)						
							Fourchette minimale à 100%						
							Classe minimum du référentiel						
							Fourchette maximale à 100%						
							Classe maximum du référentiel						
							Durée hebdomadaire de travail à 100% (en heures)						
							Jours vacances (par an)						
Moyenne	70	48	5	43	1	102 752	183	56	60	77 658	15	113 545	16
Minimum	30	32	0	27	0	92 728	0	50	60	64 093	12	101 495	13
1 ^{er} quartile	62	46	2	41	0	98 467	0	50	60	70 876	14	107 520	15
Médiane	75	49	4	43	0	101 684	0	55	60	77 658	17	113 545	17
3 ^e quartile	80	52	7	48	1	108 000	375	60	60	84 440	17	119 570	18
Maximum	100	60	10	56	2	112 914	600	67	60	91 222	17	125 595	19

Hommes, toutes tailles de communes confondues (35)

							Taux d'activité (%)						
							Âge actuel du ou de la titulaire (ans)						
							Ancienneté au poste (ans)						
							Âge à l'engagement (ans)						
							Nombre de subordonné.e.s direct.e.s						
							Salaire annuel brut à 100%						
							Autres rémunérations						
							Taux cotisations LPP employeur (%)						
							Âge de retraite anticipée (ans)						
							Fourchette minimale à 100%						
							Classe minimum du référentiel						
							Fourchette maximale à 100%						
							Classe maximum du référentiel						
							Durée hebdomadaire de travail à 100% (en heures)						
							Jours vacances (par an)						
Moyenne	97	49	7	43	5	125 517	1 348	57	60	94 701	19	140 368	22
Minimum	50	28	1	27	0	75 075	0	50	58	66 429	13	101 495	13
1 ^{er} quartile	100	44	2	37	2	107 463	0	54	58	80 328	17	125 595	19
Médiane	100	50	6	44	4	120 700	0	57	60	89 872	19	132 571	22
3 ^e quartile	100	57	10	49	7	142 458	1 000	60	60	105 227	22	154 587	24
Maximum	100	64	17	58	16	205 302	18 296	67	63	144 037	30	205 303	30

Communes de moins de 1'000 habitants

	Taux d'activité (%)	Age actuel du ou de la titulaire (ans)	Taux d'activité (%)	Age actuel du ou de la titulaire (ans)	Ancienneté au poste (ans)	Age à l'engagement (ans)	Nombre de subordonné.e.s direct.e.s	Nombre de subordonné.e.s direct.e.s	Salaire annuel brut à 100%	Autres rémunérations	Taux cotisations LPP employeur (%)	Age de retraite anticipée (ans)	Fourchette minimale à 100%	Classe minimum du référentiel	Fourchette maximale à 100%	Classe maximum du référentiel	Durée hebdomadaire de travail à 100% (en heures)	Jours vacances (par an)
<i>Moyenne</i>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<i>Minimum</i>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<i>1^{er} quartile</i>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<i>Médiane</i>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<i>3^e quartile</i>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<i>Maximum</i>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Communes entre 1'000 et 3'000 habitants

	Taux d'activité (%)	Age actuel du ou de la titulaire (ans)	Ancienneté au poste (ans)	Age à l'engagement (ans)	Nombre de subordonné.e.s direct.e.s	Salaire annuel brut à 100%	Autres rémunérations	Taux cotisations LPP employeur (%)	Age de retraite anticipée (ans)	Fourchette minimale à 100%	Classe minimum du référentiel	Fourchette maximale à 100%	Classe maximum du référentiel	Durée hebdomadaire de travail à 100% (en heures)	Jours vacances (par an)
<i>Moyenne</i>	85	48	4	44	3	108 667	1 187	56	60	91 269	17	123 012	18	42	26
<i>Minimum</i>	30	28	0	27	0	75 075	0	50	58	64 093	12	101 495	13	40	20
<i>1^{er} quartile</i>	75	45	1	41	0	98 575	0	50	58	77 623	15	116 228	16	42	25
<i>Médiane</i>	100	50	4	45	1	102 000	0	55	60	91 222	17	125 595	19	42	25
<i>3^e quartile</i>	100	54	6	49	5	121 050	550	60	60	103 460	19	125 595	19	42	28
<i>Maximum</i>	100	60	15	56	10	150 348	18 296	67	63	121 399	24	150 348	24	42	30



Communes entre 3'001 et 6'000 habitants

	Taux d'activité (%)	Âge actuel du ou de la titulaire (ans)	Ancienneté au poste (ans)	Âge à l'engagement (ans)	Nombre de subordonné.e.s direct.e.s	Salaire annuel brut à 100%	Autres rémunérations	Taux cotisations LPP employeur (%)	Âge de retraite anticipée (ans)	Fourchette minimale à 100%	Classe minimum du référentiel	Fourchette maximale à 100%	Classe maximum du référentiel	Durée hebdomadaire de travail à 100% (en heures)	Jours vacances (par an)
Moyenne	99	49	8	41	5	121 272	1 639	57	60	80 270	19	130 279	22	42	26
Minimum	90	33	1	28	0	94 481	0	50	58	66 429	13	101 495	13	41	25
1 ^{er} quartile	100	44	2	38	2	110 216	0	54	60	77 901	18	124 493	19	42	25
Médiane	100	50	8	40	4	118 285	310	57	60	80 369	19	129 325	22	42	25
3 ^e quartile	100	55	14	44	6	131 901	2 520	60	61	84 483	20	138 720	24	42	28
Maximum	100	64	17	58	16	153 322	10 000	67	63	92 734	23	150 348	28	42	30

Communes de plus de 6'000 habitants

	Taux d'activité (%)	Âge actuel du ou de la titulaire (ans)	Ancienneté au poste (ans)	Âge à l'engagement (ans)	Nombre de subordonné.e.s direct.e.s	Salaire annuel brut à 100%	Autres rémunérations	Taux cotisations LPP employeur (%)	Âge de retraite anticipée (ans)	Fourchette minimale à 100%	Classe minimum du référentiel	Fourchette maximale à 100%	Classe maximum du référentiel	Durée hebdomadaire de travail à 100% (en heures)	Jours vacances (par an)
Moyenne	100	52	8	44	6	155 890	350	59	58	115 780	24	170 080	26	42	28
Minimum	100	40	2	30	3	120 000	0	55	58	101 921	16	156 000	24	41	25
1 ^{er} quartile	100	47	4	35	5	142 861	0	59	58	105 303	22	157 401	25	42	25
Médiane	100	50	7	45	6	155 287	0	60	58	106 000	24	164 435	26	42	28
3 ^e quartile	100	59	11	53	7	161 651	250	60	58	121 637	26	167 259	28	42	30
Maximum	100	62	15	56	8	205 302	1 800	62	58	144 037	30	205 303	30	42	30

F. Responsable du Service de l'édilité

La fonction de responsable du Service de l'édilité est exclusivement occupée par des hommes. Le salaire moyen observé se monte à CHF 96 079, avec une augmentation en fonction de la taille de la commune. Le salaire moyen pour un 100 % varie entre CHF 71 318 et CHF 147 546.

Total

		Taux d'activité (%)	Âge actuel du ou de la titulaire (ans)	Ancienneté au poste (ans)	Âge à l'engagement (ans)	Nombre de subordonné.e.s direct.e.s	Salaire annuel brut à 100%	Autres rémunérations	Taux cotisations LPP employeur (%)	Âge de retraite anticipée (ans)	Fourchette minimale à 100%	Classe minimum du référentiel	Fourchette maximale à 100%	Classe maximum du référentiel	Durée hebdomadaire de travail à 100% (en heures)	Jours vacances (par an)
<i>Moyenne</i>	98	50	11	39	3		96 079	830	57	60	74 580	13	110 873	14	42	26
<i>Minimum</i>	50	29	0	20	0		71 318	0	50	58	63 195	9	96 541	9	40	20
<i>1^{er} quartile</i>	100	45	3	32	1		87 767	0	50	58	64 466	12	101 123	13	42	25
<i>Médiane</i>	100	52	8	39	2		95 200	0	57	60	67 305	13	105 172	13	42	25
<i>3^e quartile</i>	100	57	18	46	3		101 495	1 100	60	61	79 412	13	111 931	15	42	28
<i>Maximum</i>	100	64	42	54	25		147 546	6 800	70	63	110 000	20	157 401	20	42,5	30

Femmes, toutes tailles de communes confondues (0)

	Taux d'activité (%)	Age actuel du ou de la titulaire (ans)	Taux d'activité (%)	Age actuel du ou de la titulaire (ans)
<i>Moyenne</i>	-	-	-	-
<i>Minimum</i>	-	-	-	-
<i>1^{er} quartile</i>	-	-	-	-
<i>Médiane</i>	-	-	-	-
<i>3^e quartile</i>	-	-	-	-
<i>Maximum</i>	-	-	-	-

Hommes, toutes tailles de communes confondues (49)

	Taux d'activité (%)	Age actuel du ou de la titulaire (ans)	Ancienneté au poste (ans)	Age à l'engagement (ans)	Nombre de subordonné.e.s direct.e.s	Salaire annuel brut à 100%	Autres rémunérations	Taux cotisations LPP employeur (%)	Age de retraite anticipée (ans)	Fourchette minimale à 100%	Classe minimum du référentiel	Fourchette maximale à 100%	Classe maximum du référentiel	Durée hebdomadaire de travail à 100% (en heures)	Jours vacances (par an)
<i>Moyenne</i>	98	50	11	39	3	96 079	830	57	60	74 580	13	110 873	14	42	26
<i>Minimum</i>	50	29	0	20	0	71 318	0	50	58	63 195	9	96 541	9	40	20
<i>1^{er} quartile</i>	100	45	3	32	1	87 767	0	50	58	64 466	12	101 123	13	42	25
<i>Médiane</i>	100	52	8	39	2	95 200	0	57	60	67 305	13	105 172	13	42	25
<i>3^e quartile</i>	100	57	18	46	3	101 495	1 100	60	61	79 412	13	111 931	15	42	28
<i>Maximum</i>	100	64	42	54	25	147 546	6 800	70	63	110 000	20	157 401	20	42,5	30



Communes de moins de 1'000 habitants

	Taux d'activité (%)	Âge actuel du ou de la titulaire (ans)	Ancienneté au poste (ans)	Âge à l'engagement (ans)	Nombre de subordonné.e.s direct.e.s	Salaire annuel brut à 100%		Taux d'activité (%)	Âge actuel du ou de la titulaire (ans)	Ancienneté au poste (ans)	Âge à l'engagement (ans)	Nombre de subordonné.e.s direct.e.s	Salaire annuel brut à 100%		Taux d'activité (%)	Âge actuel du ou de la titulaire (ans)	Ancienneté au poste (ans)	Âge à l'engagement (ans)	Nombre de subordonné.e.s direct.e.s	Salaire annuel brut à 100%	
Moyenne	86	51	12	39	0	85 502	957	51	58	-	-	-	-	-	9	42	26	-	-	-	-
Minimum	50	33	1	24	0	71 318	0	50	58	-	-	-	-	-	9	42	25	-	-	-	-
1 ^{er} quartile	77	48	3	33	0	80 400	0	50	58	-	-	-	-	-	9	42	25	-	-	-	-
Médiane	100	53	5	42	0	83 403	0	50	58	-	-	-	-	-	9	42	25	-	-	-	-
3 ^e quartile	100	57	21	46	1	92 073	950	50	58	-	-	-	-	-	9	42	28	-	-	-	-
Maximum	100	62	29	50	1	98 850	4 800	57	58	-	-	-	-	-	9	42,5	28	-	-	-	-

Communes entre 1'000 et 3'000 habitants

	Taux d'activité (%)	Âge actuel du ou de la titulaire (ans)	Ancienneté au poste (ans)	Âge à l'engagement (ans)	Nombre de subordonné.e.s direct.e.s	Salaire annuel brut à 100%		Autres rémunérations		Taux cotisations LPP employeur (%)	Âge de retraite anticipée (ans)				Fourchette minimale à 100%		Classe minimum du référentiel			Fourchette maximale à 100%		Classe maximum du référentiel		
Moyenne	100	50	11	38	2	92 568	870			57	61				76 019		13			106 719		14		
Minimum	100	29	0	22	0	72 800	0	50	58	63 195	11	96 541	12	40	20									
1 ^{er} quartile	100	45	3	31	1	81 510	0	50	59	65 844	12	97 809	12	42	25									
Médiane	100	51	10	39	2	94 481	0	55	61	68 949	13	103 333	13	42	25									
3 ^e quartile	100	57	19	47	2	99 739	1 000	60	62	83 085	14	108 879	14	42	28									
Maximum	100	64	27	54	8	112 923	6 800	70	63	110 000	19	125 595	19	42	30									

Communes entre 3'001 et 6'000 habitants

	Taux d'activité (%)	Âge actuel du ou de la titulaire (ans)	Ancienneté au poste (ans)	Âge à l'engagement (ans)	Nombre de subordonné.e.s direct.e.s	Salaire annuel brut à 100%	Autres rémunérations	Taux cotisations LPP employeur (%)	Âge de retraite anticipée (ans)	Fourchette minimale à 100%	Classe minimum du référentiel	Fourchette maximale à 100%	Classe maximum du référentiel	Durée hebdomadaire de travail à 100% (en heures)	Jours vacances (par an)
Moyenne	100	50	13	38	5	102 519	908	58	60	65 817	13	104 835	15	42	27
Minimum	100	37	1	20	1	89 000	0	50	58	64 000	12	101 000	13	42	25
1 ^{er} quartile	100	39	3	34	3	95 885	0	54	60	64 093	12	101 495	13	42	25
Médiane	100	53	7	36	5	102 387	1 000	60	60	64 839	13	103 333	15	42	26
3 ^e quartile	100	59	18	42	8	108 639	1 355	60	61	67 533	13	106 487	16	42	30
Maximum	100	62	42	54	9	119 150	3 100	67	63	68 948	15	112 923	20	42	30

Communes de plus de 6'000 habitants

	Taux d'activité (%)	Âge actuel ou de la titulaire (ans)	Ancienneté au poste (ans)	Âge à l'engagement (ans)	Nombre de subordonné.e.s direct.e.s	Salaire annuel brut à 100%	Autres rémunérations	Taux cotisations LPP employeur (%)	Âge de retraite anticipée (ans)	Fourchette minimale à 100%	Classe minimum du référentiel	Fourchette maximale à 100%	Classe maximum du référentiel	Durée hebdomadaire de travail à 100% (en heures)	Jours vacances (par an)
Moyenne	100	47	5	42	8	109 998	451	59	58	84 848	14	129 330	15	42	25
Minimum	100	40	1	35	2	88 000	0	55	58	66 000	12	101 000	13	41	25
1 ^{er} quartile	100	45	2	37	4	95 876	0	58	58	66 322	13	106 968	13	41	25
Médiane	100	46	3	43	7	98 020	0	60	58	84 044	13	129 459	14	42	25
3 ^e quartile	100	49	7	46	8	122 333	680	60	58	102 571	13	151 821	15	42	25
Maximum	100	54	10	52	25	147 546	1 800	60	58	105 303	20	157 401	20	42	28

4. NIVEAU DE FORMATION

Niveau de formation, par fonction

Fonction :	CFC	Brevet fédéral	HES	Université	Autre
Administrateur.trice communal.e (27)	6	10	4	1	6
Secrétaire communal.e (71)	33	15	9	8	7
Secrétaire communal.e adjoint.e (31)	21	5	2	1	2
Administrateur.trice des finances (75)	29	31	7	3	5
Responsable du Service technique (41)	18	8	11	3	2
Responsable du Service de l'édilité (49)	42	6	0	0	0
Total	149	75	33	14	22

Sous la rubrique « Autre », nous découvrons les formations suivantes :

- Diplôme de cadre en administration communale (10 : 6 administrateur.trice communal.e, 3 secrétaire communal.e, 1 administrateur.trice des finances)
- Maturité commerciale (3)
- Diplôme de comptable spécialisé.e (2)
- CAS en administration publique (2)
- Brevet d'avocat (1)
- Maturité gymnasiale (1)
- Maturité fédérale (1)
- Ecole supérieure (1)
- Certificat de spécialiste en office de la population (1)

5. QUESTION RELATIVE À LA CONSTITUTION D'UNE CAISSE DE PRÉVOYANCE REGROUANT LES COMMUNES INTÉRESSÉES

Question relative à la constitution d'une caisse de prévoyance regroupant les communes intéressées, par taille de commune

Taille	Oui	Non	Sans avis
< 1 000 habitants	3	3	26
1 000 à 3 000 habitants	6	2	40
3 001 à 6 000 habitants	0	3	11
6 001 à 10 000 habitants	1	1	4
> 10 000 habitants	0	1	1
Total	10	10	82

Les communes favorables à l'idée d'une caisse de prévoyance commune soulignent les avantages suivants :

- Meilleure sécurité à l'âge de la retraite : une caisse unique pourrait offrir des conditions plus avantageuses et une meilleure couverture pour tous
- Simplification administrative : une solution uniforme permettrait de réduire la complexité et les coûts administratifs
- Conditions attractives : l'union des communes dans une même caisse permettrait de négocier des conditions plus favorables

- Uniformisation des conditions de prévoyance : cela garantirait que tout le personnel communal bénéficie des mêmes conditions

Contrairement, autant de communes expriment des réserves ou sont opposées à l'idée, pour les raisons suivantes :

- Satisfaction avec les solutions actuelles : certaines communes sont contentes des arrangements en place et questionnent les avantages d'un changement
- Complexité et risques : la mise en œuvre d'une caisse unique est perçue comme trop compliquée et potentiellement risquée
- Perte d'autonomie : il existe une crainte que la création d'une caisse commune puisse réduire l'autonomie des communes dans la gestion de leurs propres caisses de pension
- Nécessité de standardisation préalable : il serait nécessaire d'unifier les rémunérations et les barèmes du personnel avant de pouvoir envisager une caisse commune efficace

En somme, bien que l'idée d'une caisse de prévoyance commune soit attrayante pour certaines communes en raison de potentiels avantages économies et administratifs, d'autres émettent des préoccupations sur la faisabilité, les risques et la perte d'indépendance que cela pourrait entraîner.

En conclusion, il apparaît que l'idée de constituer une caisse de prévoyance commune suscite une réaction mitigée, avec autant de communes favorables que défavorables, et une prédominance notable de communes sans avis (80%). Cette indécision majoritaire, combinée à l'absence d'un consensus clair, semble souligner une réticence ou un manque d'intérêt pour une telle réforme à ce stade.